

Expte.: NOR. 3/2021  
Servicio: Igualdad.  
ABC: 00860-2021/135843

**Asunto: Borrador de Anteproyecto de la Ley de Igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja. Información complementaria en relación con el informe de la Dirección General de Control Presupuestario.**

Con fecha 27 de abril de 2022 la Dirección General de Control Presupuestario ha emitido informe en relación con el anteproyecto de referencia. En síntesis expone que *“con la finalidad de contar con un análisis completo del impacto de esta norma en términos de déficit público y regla de gasto, se recomienda al centro gestor completar el expediente con la siguiente información:*

- *Identificación de las medidas previstas en la ley que ya se están desarrollando y su coste.*
- *Identificación de las medidas previstas en la ley que son novedosas y la previsión de su coste.*
- *Previsión de financiación externa. “*

Con este propósito y atendiendo al carácter transversal de la norma la se solicitó a todas las Consejerías, a través de la Secretaría General Técnica, que facilitaran la citada información. A partir de la misma se elabora la presente memoria económica que identifica las medidas que ya se están desarrollando y su coste, las nuevas medidas incluidas previstas y su coste y la información referente a posible financiación externa.

Si bien y con carácter previo interesa señalar que la norma contempla un conjunto de medidas que no suponen gasto adicional al inicialmente presupuestado en cada Consejería, puesto que se desarrollarán con los medios y el personal adscrito a cada una de ellas. Tal es el caso de algunas de las medidas contempladas en el artículo 6 en cuanto a la incorporación de la perspectiva de género en las distintas acciones, así como en la elaboración de disposiciones normativas (art.12), la promoción del uso no sexista del lenguaje (art.16), la inclusión de la variable sexo en las estadísticas y estudios (art. 15), medidas en relación con el principio de representación equilibrada de mujeres y hombres (art. 17) o en el ámbito de la contratación pública y subvenciones públicas (arts. 20 y 21), entre otras.

A continuación se recogen los datos desglosados por Consejerías a partir de la información facilitada entre el 4 de mayo y el 24 de junio de 2022:

**CONSEJERÍA DE IGUALDAD, PARTICIPACIÓN Y AGENDA 2030:**

**Dirección General de Igualdad.**

1. Identificación de las medidas previstas en la ley que ya se están desarrollando y su coste.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			Pág. 1 / 17
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0551976
Cargo		Firmante / Observaciones	Fecha/hora
1 Directora General de Igualdad			
2			

En lo que respecta a la Dirección General de Igualdad, el programa 2332 “Igualdad de Oportunidades” en el que se enmarca su actuación, tiene como finalidad el desarrollo de políticas específicas de promoción de la igualdad y eliminación de la discriminación hacia las mujeres, en el marco del objetivo estratégico la “Lucha contra todo tipo de desigualdad, apostando por el feminismo y la diversidad afectiva sexual.”

Todos sus objetivos y actividades están alineados hacia la consecución de la igualdad real y efectiva mediante la integración de la perspectiva de género en el conjunto de las políticas públicas, de acuerdo con el mandato ya recogido en el artículo 14 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva entre mujeres y hombres y los criterios generales de actuación exigidos a los poderes públicos.

Considerando que la desigualdad se manifiesta en todos los ámbitos de la vida, cualquier estrategia solo puede ser efectiva si se adopta desde la interdisciplinariedad y con un enfoque integral. Con este propósito se han impulsado actuaciones encaminadas al logro y a la consecución de la integración de la perspectiva de género en los diferentes ámbitos, atendiendo a la transversalidad del principio de igualdad en la administración pública, aspecto que se recoge en los artículos 4 y 6 de la norma propuesta, al fomento de la igualdad sectorial en colaboración con diferentes órganos de la Administración que se vean afectados por razón de la materia y a la divulgación, investigación y sensibilización en materia de igualdad.

En lo que respecta al artículo 6 del texto del anteproyecto interesa concretar que con carácter general recoge algunas de las funciones a realizar en el ámbito de la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja, que se desarrollan y concretan en las medidas recogidas en el título II de la norma, relativas a la promoción de la igualdad de género en la actuación de la Administración y en las diferentes áreas de intervención. Tal es el caso de la ejecución de medidas de acción positiva y/o programas para fomentar la igualdad, que se detallan en los artículos específicos que abordan las medidas en cada ámbito material y cuyo coste se ha cuantificado por cada Consejería.

Conforme a estas premisas generales, y para reflejar inicialmente la dimensión económica de este anteproyecto de ley, se refleja a continuación el coste de las políticas ejecutadas en 2021 por la Dirección General de Igualdad, dato que es completado a lo largo de esta memoria con la información facilitada por los órganos gestores de las distintas Consejerías.

El presupuesto inicial de la Dirección General de Igualdad para el año 2021 alcanzó el importe de 1.047.345 euros. En cuanto a la financiación el conjunto de acciones desarrolladas se ejecutaron con cargo a fondos propios de la Comunidad y con cargo a fondos estatales provenientes de la Conferencia Sectorial de Igualdad, Pacto de Estado contra la Violencia de Género y el Plan Corresponsables. En relación con este último, durante el año 2021 el reparto a la Comunidad Autónoma de La Rioja alcanzó los 3.310.414,36 euros y se justificaron 556.671,23 euros (533.333,03 euros de la Dirección General de Igualdad, 14.996,70 euros de la Dirección General de Empleo, Diálogo Social y Relaciones Laborales, Subdirección General de Empleo y Diálogo Social (Consejería de Desarrollo

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE <small>en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.</small>			Pág. 2 / 17
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0551976
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Directora General de Igualdad			
2			

Autonómico) y 8.341,50 euros de la Dirección General de Formación Profesional Integrada (Consejería de Educación, Cultura, Deporte y Juventud)).

A continuación se detalla el gasto en materia de igualdad del año 2021 y las actividades ejecutadas por esta Dirección General y recogidas, a su vez, en la norma propuesta, que vienen desarrollándose en el ejercicio de sus funciones con cargo al presupuesto corriente y a los fondos distribuidos, sin que la adopción de las medidas previstas en la norma propuesta, impliquen, en principio, un aumento del presupuesto con el que cuenta la Dirección General.

Norma. Sectores de actuación transversal	Medidas	Importe	Financiación fondos
Art. 6.2.d) Diseño y ejecución de medidas de acción positiva, programa y servicios en materia de igualdad de mujeres y hombres. Título III, Capítulo I. Educación (arts. 23 y 26)  Título III, Capítulo IV. Trabajo y Empleo (arts.39,40)	- Medidas en educación: Elaboración de recursos coeducativos.	14.526,05*	* Estatales. Pacto de Estado VG *
	- Medidas en el ámbito universitario: promoción de la igualdad	26.373,91	Propios/*Estatales. Pacto de Estado VG (11.036,40)
	- Medidas en el ámbito laboral: promoción y fomento de la igualdad en el ámbito laboral a través de agentes sociales (actividades sensibilización fomento participación mujer en negociación colectiva, análisis situación mujer en convenios y formación agentes y personas que participen en mesas de negociación.	43.018,90 25.341,07	Propios
Art.6.2.k) Actividades de sensibilización sobre la situación de desigualdad entre mujeres y hombres y sobre las medidas necesarias para promover la igualdad:      Título III. Capítulo VIII Desarrollo rural. Promoción de la cultura (art.56.3e) Título III. Capítulo II Cultura. (art.32)	Material divulgativo sensibilizar en igualdad.	2.533,01 *	Propios/*Estatales. Pacto de Estado VG
	Escuela de feminismo.	470,25 *	
	Realización del Mural "Mujeres Riojanas" en Calahorra.	17.454,40*	
	Adaptación a lectura fácil guías sensibilización frente a la violencia contra las mujeres.	5.390 *	
	Espacios propios libres de violencia de género.	8.697,60 *	
	Centro de Documentación de la Mujer: Actividades/boletines- guías de lectura temáticas sobre igualdad.	17.492,97	
	Exposiciones itinerantes municipios riojanos promoción de la igualdad.	5.392,49 *	
Art.6.2.m). Investigación y detección de situaciones de discriminación por razón de sexo y orientación sexual, y adopción de medidas para su erradicación. Art. 6.2 n) Estudios e investigaciones sobre situación de las mujeres y hombres. Art. 53.2 f). Investigaciones/estudios sobre desigualdad de género. Art.15.3. Estudios sobre las causas y la situación de desigualdad por razón de sexo.	- Diagnóstico sobre las realidades de la población LGTBI en La Rioja.	11.979,00	Propios
	- Impacto de las principales consecuencias de la crisis sanitaria derivada de la Covid-19 en la población femenina riojana. - Informe de análisis de la situación de la participación de mujeres en actos públicos organizados por la CAR.	Elaborados por personal de la DG Igualdad.	
**Actuaciones en materia de corresponsabilidad y cuidados: Art.6.2.d) Medidas de acción positiva en materia de igualdad. Art.6.2. i) Establecimiento y fomento de políticas,	- Subvenciones a municipios y mancomunidades de La Rioja para el desarrollo del Plan Corresponsables: actuaciones que favorecen la conciliación de la vida laboral y profesional y la	533.333,03	** Estatales. Conferencia Sectorial de Igualdad.

Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0551976
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Directora General de Igualdad			
2			

recursos y servicios que contribuyan a evitar la discriminación en la conciliación de la vida personal, laboral y familiar. Art.6.2 s) políticas de igualdad que favorezcan la igualdad de oportunidades de mujeres en el mundo rural. Título III. Capítulo IV. Art 47: Medidas conciliación Impuso de políticas activas y de sensibilización con el fin de fomentar la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal de las mujeres y los hombres. Art. 56: Desarrollo rural. Medidas para trabajar las desigualdades en el ámbito rural, potenciar actividades que generan empleo y favorecen a la incorporación de las mujeres en el ámbito rural y evitar su despoblamiento.	corresponsabilidad.		
Fondos propios		113.169,45	
Fondos estatales Pacto de Estado VG		65.500,2	
Fondos Estatales Plan Corresponsables.		533.333,03	
<b>Total</b>		<b>712.002,68</b>	

\*\* En el año 2021 con cargo a los fondos estatales para el desarrollo del Plan Corresponsables se justificó un gasto total por importe de 556.671,23 € (533.333,03 euros de la Dirección General de Igualdad, 14.996,70 euros de la Dirección General de Empleo, Diálogo Social y Relaciones Laborales, Subdirección General de Empleo y Diálogo Social (Consejería de Desarrollo Autonómico) y 8.341,50 euros de la Dirección General de Formación Profesional Integrada (Consejería de Educación, Cultura, Deporte y Juventud).

El presupuesto inicial para el año 2022 alcanza los 1.532.586 euros. Se prevé una continuidad de las medidas implementadas durante el año 2021 y una estimación similar en cuanto al coste de financiación con cargo al Pacto de Estado contra la Violencia de Género. Si bien, en el caso de las actuaciones financiadas con cargo a fondos estatales provenientes de la Conferencia Sectorial de Igualdad para el desarrollo del Plan Corresponsables, se estima un incremento del gasto este año 2022, atendiendo a su segundo año de implantación y teniendo en cuenta que con cargo a la convocatoria anterior existe un crédito comprometido de 396.023,63 euros. El importe asignado a la Comunidad Autónoma de La Rioja para el desarrollo del Plan Corresponsables para este año asciende a 3.311.226,57 euros debiéndose imputar al menor el 84 por ciento a los ejes de actuación que cubre la línea de subvenciones puesta en marcha, y un 3 por ciento de lo asignado, a proyectos de formación en cuidados y corresponsabilidad destinados a hombres. En su ejecución participarán varias Consejerías atendiendo al carácter transversal de la medida.

De acuerdo con lo anterior, no se estima un incremento del presupuesto vigente asignado a la Dirección General con el fin de acometer las medidas contempladas en la norma, garantizándose la continuidad de las acciones que hasta el momento se están ejecutando con cargo a las dotaciones presupuestarias ordinarias, así como otras nuevas que fueran necesarias; todo ello con cargo al presupuesto actual asignado y los citados fondos estatales.

Por último y en cuanto a la medida contemplada en el artículo 14 de la norma, relativa al Plan estratégico para la igualdad entre mujeres y hombres, interesa reseñar que no necesariamente tiene que implicar un incremento del gasto público, si aún las líneas prioritarias y acciones a implementar, en el marco de las medidas establecidas en la norma y con cargo a las dotaciones presupuestarias ordinarias de cada Consejería.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			Pág. 4 / 17
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0551976
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Directora General de Igualdad			
2			

## Dirección General de Transparencia.

### 1. Identificación de las medidas previstas en la ley que ya se están desarrollando y su coste.

Norma. Sectores de actuación transversal	Medidas	Estimación coste	Financiación fondos
Título preliminar disposiciones generales. Principios generales Título II. Medidas promoción de la igualdad.	- Aplicación de los principios recogidos en el artículo 4 de la norma en el acceso a la información e impulso de la transparencia, acceso al portal web. - Inclusión de la variable sexo, en las estadísticas y estudios en el acceso a la información pública. - En el diseño y contenidos de página web y Portal de Transparencia se vela por la transmisión de la información de una imagen igualitaria, plural y no estereotipada de mujeres y hombres.	Sin coste adicional	Propios
Título III, Capítulo X. Medios de comunicación. Sociedad del conocimiento y de la información, las nuevas tecnologías y la publicidad.	- Aplicación de medidas para erradicar las barreras que dificulten el acceso de las mujeres a los recursos y garanticen la accesibilidad universal a la página web y a los portales.	Sin coste adicional	

### 2. Identificación de las medidas previstas en la ley que son novedosas y la previsión de su coste.

No se identifican otras medidas previstas en la ley que supongan un incremento del coste público.

## CONSEJERÍA DE HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

### Dirección General de Función Pública.

#### 1. Identificación de las medidas previstas en la ley que ya se están desarrollando y su coste.

Norma. Sectores de actuación transversal	Medidas	Estimación coste	Financiación fondos
Título II .Capítulo II. Medidas promoción de la igualdad. (art.22) Título II .Capítulo III.Sección 2ª.Igualdad en el sector público (art.44)	Medidas necesarias para impartir al personal de la CAR formación básica, progresiva y permanente en materia de igualdad. Desarrollo de cursos de formación: <ul style="list-style-type: none"> <li>Diseño de planes de igualdad on line.</li> <li>Igualdad de género on line.</li> <li>Lenguaje no sexista on line.</li> <li>Jornada de lenguaje inclusivo y no sexista.</li> <li>Curso de sensibilización sobre delitos de odio. Diversidad afectivo-sexual y no discriminación personas LGTBI.</li> <li>Comunicación no sexista (altos cargos y personal de comunicación)</li> <li>Comunicación no sexista para personal técnico.</li> </ul>	13.000	Estatales La ERAP cuenta con fondos estatales a través del INAP. Acuerdo Formación para el Empleo de las AAPP. Importe último: 325.070 euros
Título II .Capítulo III. Sección 2ª.Igualdad en el sector público. (art.44)	Medidas para facilitar la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en la CAR: <ul style="list-style-type: none"> <li>Art 30 y Art.40 Acuerdo Funcionarios/Art 30 y 48 Convenio Colectivo: Complemento IT, maternidad, paternidad, riesgo embarazo, lactancia, reducciones cuidado familiares.</li> <li>Teletrabajo.</li> </ul>	2.713.938,09	Propios
Título II .Capítulo III. Sección 2ª.Igualdad en el sector público (art.45)	Plan para la Igualdad de Género en la Administración de la CAR (vigencia máx. 4 años) a través de la Comisión Negociadora del Plan de Igualdad.	14.000 Efectuado el diagnóstico podrá derivarse	Propios

## DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE

en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.

Pág. 5 / 17

Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0551976
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Directora General de Igualdad			
2			

		el coste correspondiente	
Título II .Capítulo III. Sección 2ª.Igualdad en el sector público. (art.46)	Negociación con las organizaciones sindicales sobre el protocolo de actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo: <ul style="list-style-type: none"> <li>Comité de Seguridad y Salud.</li> <li>Procedimiento de actuación para casos de conflicto interpersonal en la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja</li> </ul>	Sin coste	
Fondos propios		2.727.938,09	
Fondos Estatales		13.000	
<b>TOTAL</b>		<b>2.740.938,09</b>	

## 2. Identificación de las medidas previstas en la ley que son novedosas y la previsión de su coste.

Norma. Sectores de actuación transversal	Medidas	Estimación coste	Financiación fondos
Título II .Capítulo II. Medidas promoción de la igualdad. (art.22)	Si bien se están desarrollando acciones para impartir formación al personal de la CAR, se estima necesario incrementar la formación para el conocimiento y aplicación de la Ley de Igualdad Efectiva de mujeres y hombres en La Rioja y el conocimiento de Plan de Igualdad de la Administración Pública, actualmente ambos en trámite de aprobación.	12.000	Propios con cargo al presupuesto existente.
Título II .Capítulo III. Sección 2ª.Igualdad en el sector público. (art.44)	Anteproyecto Ley de Función Pública. Art 103. Movilidad como medida de protección a las víctimas de violencia de género y por razón de acoso laboral. Art.109.5. No periodo mínimo de permanencia en excedencia por agrupación familiar. DA. Decimocuarta. Las AAPP elaborarán y aprobar Planes de igualdad de género.		
<b>TOTAL</b>		<b>12.000</b>	<b>Propios</b>

## Subdirección General de Estadística de La Rioja.

## 2. Identificación de las medidas previstas en la ley que son novedosas y la previsión de su coste.

Norma. Sectores de actuación transversal	Medidas	Estimación coste	Financiación fondos
Título II. Capítulo I. Medidas promoción de la igualdad. (art.15.4)	Realizar periódicamente estudios sobre las estimaciones del valor económico del trabajo no remunerado realizado en el ámbito doméstico, incluido el cuidado de las personas.	Con cargo al presupuesto ordinario sin incremento de gasto.	Propios

## CONSEJERÍA DE SERVICIOS SOCIALES Y GOBERNANZA PÚBLICA.

### Dirección General de Justicia e Interior.

## 1. Identificación de las medidas previstas en la ley que ya se están desarrollando y su coste.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			Pág. 6 / 17
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0551976
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Directora General de Igualdad			
2			

Norma. Sectores de actuación transversal	Medidas	Estimación coste	Financiación fondos
Título I (art.4.l)	La erradicación de la violencia de género, poniendo en marcha sistemas de información, protección y acompañamiento a todas las mujeres víctimas, y facilitando la colaboración y coordinación con todos los agentes implicados en la materia.	Incluido en: *Oficina de Asistencia a las Víctimas del Delito (OAVD) y **Red Vecinal contra la Violencia de Género (RV) 470.735,79 €	Estatales. Pacto de Estado contra la Violencia de Género
Título I (art.6.b)	Incorporación de la perspectiva de género en todas sus políticas, programas y acciones, promoviendo el uso no sexista del lenguaje en los documentos administrativos y en la publicidad institucional.	Coste 0 €. Se realiza con el propio personal de la CAR.	
Título II. Medidas promoción de la igualdad (art.12)	La Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja integrará la perspectiva de género en la adopción y ejecución de sus disposiciones normativas, en la elaboración, definición y ejecución presupuestaria de todas sus políticas públicas y en el desarrollo del conjunto de todas sus actividades	Coste 0 €. Se realiza con el propio personal de la CAR.	
Título II. Medidas promoción de la igualdad (art.15.a)	Incluir sistemáticamente la variable de sexo en las estadísticas, encuestas, registros y recogida de datos que lleve a cabo.	Coste 0 €. Se realiza con el propio personal de la CAR.	
Título II. Medidas promoción de la igualdad (art.17.2)	La Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja y los entes que integran su sector público designarán a las personas que los representen en órganos colegiados de acuerdo con el mismo principio (representación equilibrada de hombres y mujeres), excepto por razones fundamentadas y objetivas debidamente motivadas. Este mismo criterio de representación se mantendrá en la modificación o renovación de dichos órganos.	Coste 0 €. Se realiza con el propio personal de la CAR.	
Título II. Medidas promoción de la igualdad (art.17.5)	Se promoverá que los tribunales y órganos de selección del personal de las Administraciones públicas de La Rioja respeten el principio de representación equilibrada de mujeres y hombres, tanto para el ingreso en la función pública como para la provisión de puestos de trabajo.	Coste 0 €. Se realiza con el propio personal de la CAR.	
Título II. Medidas promoción de la igualdad (art.20.2)	Los órganos de contratación procurarán establecer en los pliegos de cláusulas administrativas particulares criterios de desempate que prioricen la adjudicación de los contratos a aquellas empresas que hayan adoptado medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral, a lograr la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres o a garantizar la conciliación de la vida laboral, personal y familiar, respetando, en todo caso, lo establecido en la legislación vigente en materia de contratación pública.	Coste 0 €. Se realiza con el propio personal de la CAR.	
Título II. Medidas promoción de la igualdad (art.21)	La Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja procurará incorporar a las bases reguladoras de las subvenciones públicas la valoración de actuaciones dirigidas a la efectiva consecución de la igualdad entre mujeres y hombres por parte de las entidades solicitantes. Así mismo, de conformidad con lo establecido en el artículo 37.1 i) de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, las bases reguladoras de las subvenciones deberán incluir como causa de reintegro de las cantidades percibidas incurrir en discriminación por razón del género en la ejecución de la actividad	Coste 0 €. Se realiza con el propio personal de la CAR.	
Título III. Capítulo I .Educación (art.24.d)	La prevención de la violencia contra las mujeres, mediante el desarrollo de habilidades sociales, el aprendizaje en la resolución pacífica de conflictos y de modos de convivencia basados en la diversidad y en el respeto a la igualdad entre derechos y oportunidades.	Incluido en *OAVD 390.735,79 €	Estatales. Pacto de Estado contra la Violencia de Género
Título III. Capítulo I. Educación (art.28.2)	La oferta de formación permanente dirigida al profesorado, además de integrar la filosofía de la coeducación, incluirá entre las temáticas dirigidas a la formación en centros las relacionadas con la historia de las mujeres y la prevención, la detección y las formas de actuación ante la violencia en el ámbito escolar	Incluido en *OAVD 390.735,79 €	

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			Pág. 7 / 17
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0551976
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Directora General de Igualdad			
2			

Título III. Capítulo III (art.43.2)	El Gobierno de La Rioja impulsará la elaboración de protocolos contra el acoso sexual y/o por razón de sexo, así como de prevención y protección frente a las consecuencias derivadas de dichas situaciones.	14.625,00€	
Título III. Capítulo III (art.46.2)	La Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja prestará asesoramiento jurídico y psicológico integral, especializado y gratuito, a las víctimas de acoso sexual y acoso por razón de sexo.	Incluido en *OAVD 390.735,79 €	
Título III. Capítulo V (art.52.4)	Asimismo garantizará la continuidad asistencial entre la atención primaria y hospitalaria así como la coordinación con el resto de dispositivos asistenciales públicos y/o sociales competentes en materia de violencia de género	Incluido en *OAVD y **RV 470.735,79 €	
Título III. Capítulo V (art.53.2.d)	Desarrollar acciones de prevención y atención a las mujeres víctimas de trata y explotación sexual.	Incluido en *OAVD 390.735,79 €	

Por lo expuesto y conforme a la información anteriormente facilitada se extraen las siguientes conclusiones:

- Las medidas contempladas en los artículos 6 b), 12, 15 a), 17.2, 17.5, 20.2 y 21 de la norma no suponen incremento del gasto público puesto que se desarrollan por personal de la propia Administración.
- Las medidas contempladas en los artículos 4.l (principio general de actuación), 24.d, 28.2, 46.2, 52.4 y 53.2.d de la norma propuesta alcanza los 470.735,79 €, al señalar que todas ellas están incluidas en la Oficina de Asistencia a las Víctimas del Delito (coste 2022-390.735,79 euros), y las referidas al artículo 4 l) y 52.4 además se incluyen dentro de la Red vecinal contra la violencia de género e intrafamiliar (RV)/ Redes de apoyo y acompañamiento a víctimas de violencia de género. Prevención y sensibilización en violencia de género (coste 2022-80.000 euros).
- La medida contemplada en el artículo 43.2 se estima en 14.625 euros.

En consecuencia el coste de las medidas previstas en la norma que actualmente se están desarrollando alcanza los 485.360,79 euros con cargo a fondos de Pacto de Estado contra la Violencia de Género, en el marco de la estrategia riojana contra la violencia de género.

No se identifican otras medidas novedosas que impliquen incremento del gasto público.

#### **Dirección General de Servicios Sociales:**

1. Identificación de las medidas previstas en la ley que ya se están desarrollando y su coste.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			Pág. 8 / 17
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0551976
Cargo		Firmante / Observaciones	Fecha/hora
1	Directora General de Igualdad		
2			

Norma. Sectores de actuación transversal	Medidas	Estimación coste	Financiación fondos
Título III. Capítulo V (art.53.2 a) Programas específicos de inclusión social orientados a colectivos específicos de mujeres, en aquellos casos en los que los indicadores de exclusión señalen una especial vulnerabilidad Título Capítulo VIII. (art.55.2)	-Servicio de alojamiento e intervención especializado para mujer y menores a su cargo (29 plazas) -Servicio de alojamiento e intervención especializada para madres jóvenes en situación de riesgo social que tengan un/a menor a su cargo de una edad inferior o igual a 3 años y para mujeres jóvenes gestantes y los y las menores a su cargo. -Programa de atención integral a madres jóvenes y jóvenes gestantes.	755.769 €  696.618,56€  39.300€	Estatales: 168.520,78 € Mº Igualdad a través de la Delegación de Gobierno de Violencia de Género (crédito para el desarrollo de programas y la prestación de servicios derecho a la asistencia social integral a las víctimas de violencia de género).
	Subvenciones IRPF. Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (FADEMUR) Red de emprendimiento e inserción socio laboral para la diversificación de actividades en el medio rural. Ferias y mercados rurales. Servicios para incentivar la empleabilidad de las mujeres en medio rural y mejorar la atención de las personas dependientes de La Rioja	Convocatoria 2021: 2.048,47	Estatales Ministerio Servicios Sociales IRPF
	. Taller de HHSS para mujeres inmigrantes. . Taller de HHSS para mujeres jóvenes gitanas . Taller para mujeres vulnerables	Se imparten por personal propio de los Centros de Coordinación.	Propios
	Taller de inclusión social en mujeres en situación de exclusión social (Mancomunidad de Leza-Iregua)	8.148	Propios
Título III. Capítulo V (art.53.2 b) Medidas para contrarrestar la mayor incidencia de la pobreza y la exclusión social en las mujeres.	Taller de optimación de la cesta de la compra y alimentación saludable	Impartido por personal propio Centros de Coordinación	Propios
Título III. Capítulo V. (art.53.3)	Subvenciones en materia de servicios sociales sección mujer	53.820,00	Propios
Fondos Estatales		170.569,25	
Fondos propios		1.385.134,78	
<b>Total</b>		<b>1.555.704,03</b>	

## 2. Identificación de las medidas previstas en la ley que son novedosas y la previsión de su coste.

Norma. Sectores de actuación transversal	Medidas	Estimación coste	Financiación fondos
Título III. Capítulo V (art.53.2 a) Título Capítulo VIII. (art.55.2)	Programas específicos de inclusión social orientados a colectivos específicos de mujeres, en aquellos casos en los que los indicadores de exclusión señalen una especial vulnerabilidad: Servicio de funcionamiento de los pisos de tránsito para mujeres víctimas de violencia de género (16 plazas)	222.620,80€	Estatales Pacto de Estado contra la violencia de género del Mº de Igualdad.

No se identifican otras medidas novedosas que supongan un coste añadido.

**CONSEJERÍA DE SALUD.**  
**Secretaría General Técnica.**

**1. Identificación de las medidas previstas en la ley que ya se están desarrollando y su coste.**

Norma. Sectores de actuación transversal	Medidas	Estimación coste	Financiación fondos
Título III. Capítulo V. Salud. (Art.52)	<b>Educación para la salud a infancia y adolescencia</b> (arts.52.6, 52.9) - Programa de educación afectivo-sexual dirigido al alumnado de ESO y FPB. - Programa de desarrollo personal y social a través del visionado de películas dirigido al alumnado de Educación Primaria y Secundaria. - Programa Somoos de Educación Afectivo Sexual y prevención de la Violencia de Género para el alumnado de secundaria.	42.381,22	Propios. Estatales. Pacto de estado contra la Violencia de Género 23.763
	<b>Grupos de fomento de bienestar psicosocial de las mujeres</b> (art.52.8) - Curso de formación para el personal que va a dinamizar dichos grupos/material/encuentro mujeres participantes.	6.500	Fondos propios
	<b>Aumentar la detección precoz en situaciones de VG género</b> (art.52.3) - Formación personal. - Mejorar el uso de formulario del sospecha de violencia de género. - Avanzar en el cribado sistemático de la violencia de género	7.600	
	<b>Garantizar una atención sanitaria integral, continuada y de calidad a todas las mujeres afectadas por la violencia de género</b> (art.52.3, 52.4) y a sus descendientes desde el momento en que se detecta o se sospecha de VG en cualquier servicio sanitario: - Elaboración e implementación del Protocolo de Actuación Sanitaria para la atención a menores descendientes de mujeres afectadas. - Difusión y formación sobre el Protocolo de Actuación Sanitaria para la atención a menores descendientes de mujeres afectadas por la VG al personal de atención primaria y servicios de pediatría, ginecología y salud mental. - Jornada de difusión y sensibilización para dicho personal. - Actualización, impresión y difusión del Protocolo riojano de Actuación Sanitaria ante la VG. - Fomentar la investigación en materia de VG. - Elaboración del Protocolo de Triage y Atención a la VG en el Servicio de Urgencias de la FHC	9.500	
	<b>Fomentar la autonomía y autodeterminación de las mujeres afectadas por la VG. género</b> (art.52.3)	9.000	
	<b>Formación adecuada personal sanitario y sociosanitario destinado a la atención de las mujeres afectadas por la violencia de género. género</b> (art.52.5)	18.000	
	<b>Mejora de la coordinación intrainstitucional e interinstitucional en materia de VG</b>	Sin coste. Personal propio	
Fondos propios		60.668,22	
Fondos estatales Pacto de Estado VG		23.763	
<b>Total</b>		<b>84.4312,22</b>	

**2. Identificación de las medidas previstas en la ley que son novedosas y la previsión de su coste.**

<b>DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE</b> en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			<b>Pág. 10 / 17</b>
<b>Expediente</b>	<b>Tipo</b>	<b>Procedimiento</b>	<b>Nº Documento</b>
00860-2021/135843	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0551976
<b>Cargo</b>	<b>Firmante / Observaciones</b>		<b>Fecha/hora</b>
1 Directora General de Igualdad			
2			

En este punto la Secretaría General Técnica de la Consejería de Salud señala lo siguiente “En cuanto a este apartado se identifican actuaciones de carácter transversal que afectan al conjunto de la Administración pública, en cuanto a la incorporación de la perspectiva de género y del principio de igualdad de mujeres y hombres en el conjunto de políticas públicas, elaboración del informe de impacto de género en los presupuestos o revisión del uso del lenguaje no sexista en los documentos. Para el desarrollo de las mismas, se considera necesaria la formación del personal que se cuantifica en un coste de 15.000 en total.”

Norma. Sectores de actuación transversal	Medidas	Estimación coste	Financiación fondos
Título III, Capítulo V. Salud.	Formación especializada en la materia. Plan de formación de igualdad para el conjunto del personal.	500 10.000	Propios
	Revisión del uso del lenguaje no sexista en el conjunto de documentos. Establecer Plan de Igualdad. Incorporar la transversalidad de la perspectiva de género en el conjunto de políticas. Informe de impacto de género Incorporación del principio de igualdad. Inclusión en las estadísticas de indicadores como la edad. Impulso del enfoque de género en la investigación biomédica. Fomentar el reparto diverso de la carga de cuidados.	No se estima coste adicional	
Total		15.000	

#### Dirección General de Humanización, Prestaciones y Farmacia.

Por parte de este órgano gestor se informa que “Las actuaciones, tanto realizadas como a realizar, son objeto de desarrollo por personal propio de la administración (Escuela Riojana de la Administración Pública y personal de la Dirección General de Humanización, Prestaciones y Farmacia) y sin impacto presupuestario.

No se aprecian otras medidas novedosas que supongan un coste añadido.

A continuación se detallan las medidas que se están desarrollando o a implementar en ejecución de la ley, alineadas con los sectores de actuación transversal contenidos en la norma.”

Norma. Sectores de actuación transversal	Medidas	Estimación coste	Financiación fondos
Título preliminar disposiciones generales.  Título II. Medidas promoción de la igualdad.	- Incorporar el enfoque de género en planes, programas, proyectos y normativa (arts.4.i),16.1) - Incorporar el lenguaje inclusivo en los proyectos normativos. - Formación de personal (arts.4.i, 16.1) - Establecer indicadores (arts.4.i, 16.1, 22.1) -Identificar los órganos colegiados o comisiones relacionadas con la Dirección General y estudiar la representación equilibrada en ellos (arts.4.d), 17.2, 17.3).	Con cargo a las dotaciones presupuestarias ordinarias del presupuesto vigente.	Propios

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			Pág. 11 / 17
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0551976
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Directora General de Igualdad			
2			

Título III, Capítulo V. Salud	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Integración de la perspectiva de género en las políticas de salud. Estudiar la igualdad en los procedimientos de concesión de ayudas por gastos de desplazamiento, alojamiento y manutención a pacientes que se desplazan para recibir asistencia sanitaria, en el reintegro de la prestación sanitaria ortoprotésica y en el registro de instrucciones previas (arts.4.p,51).</li> <li>- Medidas que fomenten el reparto de la carga de los cuidados que comporta la atención a personas dependientes. Fomento de la corresponsabilidad y el cuidado. Charla de formación en uso racional de los medicamentos dirigidas a personas cuidadoras de personas dependientes en relación a su administración y conservación (arts.4.p,52.7).</li> </ul>	Con cargo a las dotaciones presupuestarias ordinarias del presupuesto vigente.	
-------------------------------	---	--	--

## CONSEJERÍA DE DESARROLLO AUTONÓMICO (D.G. de Empleo, Diálogo Social y Relaciones Laborales/S.G. de Empleo)

### 1. Identificación de las medidas previstas en la ley que ya se están desarrollando y su coste

Norma. Sectores de actuación transversal	Medidas	Estimación coste	Financiación fondos
Título III, Capítulo IV. Trabajo y Empleo (artículos 38.2, 39 y 49)	- Ayudas a planes de acción positiva para la conciliación de la vida laboral y familiar, la no discriminación y la igualdad.	50.000	Estatales. SEPE a través de la Conferencia Sectorial de Empleo
	- Ayudas a la excedencia: Subprograma I: ayudas al derecho de excedencia de trabajadores para cuidado de hijos. Subprograma II: Ayudas al fomento de la contratación de trabajadores en sustitución de aquellos otros que ejercitan el derecho de cuidado de hijos.	150.000	
	Ayudas a la reducción de la jornada, a la contratación de cuidadores y ayudas al ejercicio de la excedencia	550.000	
Título III, Capítulo IV. Trabajo y Empleo (art.36 Incentivos contratación mujeres)	Ayudas para empresas por la contratación indefinida de mujeres mayores de 40 años, paradas de larga duración, discapacidad, ingreso mínimo vital, renta para la ciudadanía o víctimas de violencia de género.	420.000	
Total		1.170.000	

### 2. Identificación de las medidas previstas en la ley que son novedosas y la previsión de su coste.

Norma. Sectores de actuación transversal	Medidas	Estimación coste 21-23	Financiación fondos
Título III, Capítulo IV. Trabajo y Empleo (art.34) Igualdad en el empleo.	Contrato para el diseño y desarrollo de un plan que aplique la transversalidad en el empleo en las PAEs	58.824 (anual MMR 3 años 21-23)	Europeos MMR
Título III, Capítulo IV. Trabajo y Empleo (art.35) Incentivos a la contratación de mujeres.	Planificación de campañas dirigidas a combatir la discriminación por razón de género, y especialmente la discriminación salarial, el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.	30.000	Propios (no supone incremento presupuesto actual)
Título III, Capítulo IV. Trabajo y Empleo (art.36) Incentivos a la contratación de mujeres.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aceleradoras de empleo mujer</li> <li>- Programa de Apoyo a mujeres en los ámbitos rural y urbano.</li> </ul>	75.000 215.000 (anual)	Europeos MMR

<b>DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE</b> en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			<b>Pág. 12 / 17</b>
<b>Expediente</b>	<b>Tipo</b>	<b>Procedimiento</b>	<b>Nº Documento</b>
00860-2021/135843	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0551976
<b>Cargo</b>	<b>Firmante / Observaciones</b>		<b>Fecha/hora</b>
1 Directora General de Igualdad			
2			

Título III, Capítulo IV. Trabajo y Empleo (art.38.1)	Proyecto denominado “La igualdad de género en el trabajo de la Rioja” EJE: políticas activas de empleo para la inserción laboral en tiempos de crisis como el actual, recuperación y resiliencia. Igualdad, conciliación, corresponsabilidad y flexibilidad, ejes claves para la gestión del mercado de trabajo dinámico, resiliente. Relaciones laborales, brecha salarial de género, la inteligencia artificial y la igualdad de género, prevención de riesgos laborales.	176.471 (21-23)	Europeos MMR
<b>Total</b>		<b>555.295</b>	

Si bien en este apartado se identifican como medidas novedosas las ya apuntadas, el centro gestor estima que no implicarán incremento del gasto público y se asumirán en el caso de financiación propia con cargo al presupuesto ordinario asignado.

### Agencia de Desarrollo Económico de La Rioja: Entidad pública empresarial adscrita a la Consejería de Desarrollo Autonómico.

1. Identificación de las medidas previstas en la ley que ya se están desarrollando y su coste.

Norma. Sectores de actuación transversal	Medidas	Estimación coste	Financiación fondos
Art. 37 Promoción empresarial. - Ayudas específicas destinadas a mujeres para la constitución y consolidación de sus empresas, así como el autoempleo.	1.-Resolución de la Agencia de Desarrollo Económico de La Rioja por la que se aprueba la convocatoria 2022 de las subvenciones destinadas a la Promoción de emprendedores Programa de Adquisición de Primeros Activos en régimen de concesión directa. 2.- Promoción de la Consolidación del Trabajo Autónomo 3.- Ayudas para la Puesta en marcha y funcionamiento de Empresas Jóvenes e Innovadoras.	1.- 450.000 € 2.- 150.000 € 3.- 450.000 €	Propios
<b>Total</b>		<b>1.050.000</b>	

### CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN, CULTURA, DEPORTE Y JUVENTUD.

#### Dirección General de Innovación Educativa.

1. Identificación de las medidas previstas en la ley que ya se están desarrollando y su coste.

Norma. Sectores de actuación transversal	Medidas	Estimación coste	Financiación fondos
Título III, Capítulo I. Educación (artículo 23.3).	Fomento de proyectos coeducativos: desarrollo de programa PROA +21-24 de cooperación territorial diseñado por el Ministerio.	1.420.618 (1/09/2021-31/08/2022) 2.137.169 (1/9/22-31/8/2023) 2.137.169 (1/09/2023-31/08/2024)	Europeos MMR
Art. 23 Formación permanente en coeducación de todo el personal docente del sistema educativo riojano.	Proyecto de Innovación Educativa PRISMA: Miradas desde la diversidad.	10.000	Propios
	Grupo de Trabajo Dirigido Intercentro de Igualdad: visibilidad de la diversidad en el aula	720	
	Proyecto de Innovación Educativa COVIDA: Procesos artísticos.	27.000	

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			Pág. 13 / 17
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0551976
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Directora General de Igualdad			
2			

Art. 28 Planes de formación inicial y permanente del profesorado en igualdad entre hombres y mujeres, coeducación, violencia de género y educación afectiva y sexual	Curso: El derecho a la coeducación de niñas y niños.	1.104	
	Curso: Masculinidades igualitarias	Financiado por la DG igualdad.	
	Curso. Coeducar para promover masculinidades comprometidas con la igualdad.	878	
	Curso Patios dinámicos abiertos a la diversidad Con Agustín Rodríguez Jiménez	630	
	Curso Musicar la igualdad.	No se realizó por falta de inscripción. Presupuesto 1000	
	Herramientas para la inclusión y la no discriminación de las minorías en el ámbito educativo	No se realizó por falta de inscripción. Presupuesto 1500	
Título III, Capítulo I. Educación (artículo 31).	Acciones de divulgación participación mujeres en programas de formación de personas adultas: - Servicio de orientación de los centros, especialmente a través del Profesorado Técnico de Servicios a la Comunidad que está en los Equipos de Orientación Psicopedagógicos y Departamentos de Orientación. - Unidades de Acompañamiento y Orientación.	Capítulo I  256.421	Propios  Europeos MMR

## 2. Identificación de las medidas previstas en la ley que son novedosas y la previsión de su coste.

Norma. Sectores de actuación transversal	Medidas	Estimación coste	Financiación fondos
Título III, Capítulo I. Educación. Art. 23.1.	Integrar en el modelo educativo el respecto de la igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres: Inclusión de plan de igualdad en los centros educativos.	No incremento del gasto público. A elaborar por la Comunidad educativa	Propios.
Título III, Capítulo I. Educación. Art. 23.5	Potenciar que en los centros exista una persona responsable en coeducación: reconocer de 1 a 3 horas semanales (en función del tamaño de los centros) dedicadas al desarrollo y coordinación del plan de igualdad del centro.	450.684,67	Propios.
Título III, Capítulo I. Educación. Art. 27	Promover la formación de la persona que sea designada por el Consejo Escolar para el fomento de medidas educativas de igualdad.	No supone incremento gasto público	Propios.
Título III, Capítulo I. Educación. Art. 29	Formación en igualdad de género del personal de inspección educativa.	No supone incremento gasto público	Propios.
<b>Total</b>		<b>450.684,67</b>	

## Dirección General de Deporte.

## 2. Identificación de las medidas previstas en la ley que son novedosas y la previsión de su coste.

Norma. Sectores de actuación transversal	Medidas	Estimación coste	Financiación fondos
Título III, Capítulo II. Deporte (art.33)	- Programas que permitan la conciliación familiar real entre hombres y mujeres deportistas	30.000	Europeos MMR
	- Formación de personal técnico deportivo en materia de igualdad.	30.000	Europeos MMR
	- Realización de estudios e investigaciones sobre realidades y necesidades de mujeres y hombres en el mundo deportivo para adoptar medidas que fomenten la igualdad	14.000	Propios

De acuerdo con la información suministrada, las dos primeras medidas contempladas en el artículo 33 de la norma propuesta se pueden financiar con cargo a fondos europeos dentro del marco del Plan de Recuperación,

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			Pág. 14 / 17
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0551976
Cargo		Firmante / Observaciones	Fecha/hora
1	Directora General de Igualdad		
2			

Transformación y Resiliencia, no conllevando incremento del coste del presupuesto vigente. A estos efectos la Dirección General de Deporte señala que la formación del personal técnico deportivo en igualdad ya está llevando a cabo dentro del programa de formación deportiva. En el caso de la tercera medida se indica que deberá financiarse con cargo a fondos propios, por lo que deberá preverse un incremento del presupuesto vigente asignado.

A su vez indica que en las subvenciones que se gestionan desde la Dirección General con cargo a las dotaciones presupuestarias vigentes se establecen como criterios de valoración aspectos como la participación de la mujer tanto en el estamento técnico como en los órganos directivos de las entidades solicitantes, la participación de la mujer en las actividades objeto de subvención, el número de licencias y equipos femeninos que forman parte de las entidades solicitantes, etc.

**Por lo expuesto atendiendo a la fuente de financiación y las medidas señaladas como novedosas, la tercera medida contemplada sí que implicaría un aumento del presupuesto vigente en 14.000 euros.**

#### **CONSEJERÍA DE SOSTENIBILIDAD, TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y PORTAVOCÍA DEL GOBIERNO**

Con fecha 12 de mayo de 2022 la Secretaría General de Técnica de la Consejería informa que en relación con la solicitud formulada, que esa Consejería no tiene aportaciones nuevas que realizar. De acuerdo con lo expuesto se entiende que la aprobación del anteproyecto de ley no implica un incremento del gasto público de esa Consejería.

#### **CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, MUNDO RURAL TERRITORIO Y POBLACIÓN**

##### **Dirección General de Desarrollo Rural y Reto Demográfico.**

1. Identificación de las medidas previstas en la ley que ya se están desarrollando y su coste:

Se indica lo siguiente *“Desde la Dirección General de Desarrollo Rural y Reto Demográfico se gestionan una serie de ayudas que tienen relevancia en la igualdad efectiva entre hombres y mujeres, incluidas dentro del Programa de Desarrollo Rural de La Rioja. En estas ayudas, se establecen como criterios de selección a la hora de aplicar la concurrencia competitiva el sexo de los solicitantes, priorizando las mujeres sobre los hombres, y que el beneficiario tenga la condición de titularidad compartida.*

*Estas ayudas son cofinanciadas a través de FEADER, y en cuanto a la valoración de coste, no se puede establecer porque depende anualmente del importe que se convoque y del número de solicitudes que se presenten, tan solo se puede hacer una estimación de la autorización total del gasto de esas ayudas, no de la incidencia económica que tienen en la igualdad entre hombres y mujeres. Por otra parte, existe una ayuda establecida con fondos propios de la Comunidad Autónoma que tiene como objeto promover la afiliación a la Seguridad Social de los cónyuges de las personas titulares de las explotaciones agrarias, especialmente mujeres, incorporadas al régimen especial de los trabajadores por cuenta propia o autónomos a través del sistema especial para trabajadores por*

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE <small>en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.</small>			Pág. 15 / 17
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0551976
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Directora General de Igualdad			
2			

*cuenta propia agrarios de la seguridad social. En los últimos presupuestos, se establece una cuantía de 1.500 € para esa ayuda.”*

Conforme a la información facilitada se puede concluir que las medidas a las que se refiere contribuyen a eliminar la discriminación de las mujeres en el medio rural y asegurar su participación. Las mismas se alinean con las previstas en el artículo 56 de la norma (Título II, Capítulo VIII) propuesta en cuanto a incentivar la cotitularidad, visibilizar el trabajo de las mujeres en el mundo rural y promover el papel de las mujeres en el mundo rural.

En cuanto a la primera línea de subvenciones, si bien el centro gestor expone que no puede realizar una cuantificación de su coste puesto que depende de determinadas circunstancias, sí puede concluirse que en todo caso dicha línea se financia con cargo a fondos europeos no implicando aumento del gasto público. En cuanto a la segunda línea de ayudas, la misma se cuantifica en 1.500 euros con cargo a fondos propio de la Comunidad.

Por último no se identifican otras medidas novedosas que pueda contemplar la norma en este ámbito y que puedan conllevar incremento del gasto.

#### **Dirección General de Política Territorial, Urbanismo y Vivienda.**

En lo que respecta a materia de urbanismo y de ordenación del territorio, el centro gestor se refiere a lo regulado en el artículo 55.1 de la norma. En síntesis expone que el planeamiento territorial y el urbanístico son normas administrativas de carácter general informadas o aprobadas inicial, provisional y/o definitivamente por los órganos correspondientes de la Comunidad Autónoma de La Rioja, que desconoce su coste para los ayuntamientos promotores de la actuación y para la unidad de igualdad a constituir en la Secretaría General técnica.

En relación con lo expuesto se concluye que el mismo se refiere a la adopción de medidas transversales a implementar a través del personal propio de la Comunidad. Es el caso de la integración de la perspectiva de género en el conjunto de políticas públicas, y entre ellas, en materia de urbanismo y ordenación del territorio. Así mismo se establece el fomento de la participación de las mujeres en su diseño así como tener en cuenta las necesidades de los diferentes grupos sociales y tipos de estructuras familiares, y las distintas etapas del ciclo vital. Estas medidas a priori no tienen por qué implicar un aumento del gasto público, si se cuenta con medios ya existentes que favorezcan la participación a través de órganos colegiados ya creados o la utilización de medios telemáticos como la propia página web del Gobierno de La Rioja.

#### **CONCLUSIONES:**

De acuerdo con los datos e información facilitados por el conjunto de Consejerías, se extraen las siguientes conclusiones:

1. Actualmente se están desarrollando medidas previstas en la norma con cargo a los presupuestos asignados a cada Consejería. La ejecución de las mismas se corresponde con programas que ya están en funcionamiento o con

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE <small>en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.</small>			Pág. 16 / 17
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0551976
Cargo		Firmante / Observaciones	Fecha/hora
1	Directora General de Igualdad		
2			

compromisos adquiridos, y por tanto se están atendiendo con cargo a las dotaciones presupuestarias ordinarias de las distintas Consejerías de la Administración Pública Riojana.

2. En cuanto a las medidas previstas en la norma que han sido identificadas por diferentes Consejerías como novedosas, de la información suministrada se extrae que no todas ellas implican incremento del gasto público puesto que pueden asumirse con cargo al presupuesto vigente asignado a las diferentes consejerías competentes en función de la materia. Otras sin embargo, sí que conllevan un aumento del gasto público y del presupuesto existente. Si bien hay que valorar la fuente de financiación de las mismas.

De acuerdo con lo anterior, el impacto económico de las medidas que se proponen en el anteproyecto, que son novedosas y que conforme a la información suministrada por el conjunto de las Consejerías implicarían incremento del gasto público se estima en un total de 839.329,87, atendiendo a la previsión de financiación externa a través de los fondos europeos MMR.

CONSEJERÍA.	Fondos propios	Fondos Europeos MMR
Hacienda y Administración Pública		
DG. Función Pública	12.000	
** Art. 9: Estimación coste personal unidades de igualdad en el caso de que fuera necesario, conforme a la fundamentación recogida en la memoria justificativa de la norma	347.645,2	
Servicios Sociales y Gobernanza Pública		
Salud	15.000	
Desarrollo Autonómico.		525.295
Sostenibilidad, Transición Ecológica y Portavocía del Gobierno		
Educación, Cultura, Deporte y Juventud		
DG. Deporte	14.000	60.000
DG. Innovación Educativa	450.684,67	
Agricultura, Ganadería, Mundo Rural, Territorio y Población		
Igualdad, Participación y Agenda 2030		
	839.329,87	585.295
<b>Total</b>	<b>1.424.624,87</b>	

Sin perjuicio de lo anterior, en todo caso y tal y como ya se apuntó en la memoria justificativa que acompaña al borrador inicial de la norma propuesta, la ejecución de las medidas contempladas en la misma deberá ajustarse al crédito presupuestario aprobado mediante las correspondientes leyes presupuestarias, tomando en consideración la normativa aplicable en materia de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera.

En este sentido, la disposición transitoria primera regula que la implementación y puesta en práctica de las acciones y medidas contenidas en la misma se supeditará a la evolución general de la economía y a su concreción en disponibilidades presupuestarias futuras. Esta implantación progresiva presidirá las necesidades presupuestarias de la norma. Por este motivo será necesario redefinir prioridades y reorientar y reasignar los recursos disponibles, en garantía de una gestión más eficaz e igualitaria de las políticas públicas, a partir de la aprobación de los correspondientes planes de igualdad (art. 14) que deberán incluir las medidas a adoptar en los distintos ámbitos de la acción pública, su implantación progresiva y los medios económicos previstos para su ejecución.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			Pág. 17 / 17
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0551976
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Directora General de Igualdad			
2			